1) Федеральным законом от 21.12.2021 № 425-ФЗ внесены изменения в статью 9.22 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Так, частью 7 ст. 9.22 КоАП РФ установлена административная ответственность недобросовестных потребителей газа за необеспечение доступа представителей поставщика газа или газораспределительной организации к своему газоиспользующему оборудованию либо иное воспрепятствование ограничению подачи газа.

Неосуществление потребителем газа действий по полному или частичному ограничению отбора газа в случаях, предусмотренных законодательством о газоснабжении, либо воспрепятствование осуществлению поставщиком и (или) газораспределительной организацией мероприятий по полному или частичному ограничению подачи (поставки) газа при сохранении обстоятельств, послуживших основанием для введения такого ограничения, влечет наложение административного штрафа: на должностных лиц - в размере от 10 тысяч до 100 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от 2 до 3 лет; на юридических лиц - от 100 тысяч до 200 тысяч рублей.

Изменения вступили в силу с 01.01.2022.

2) С 1 марта 2022 года вступили в силу изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, установленные Федеральным законом от 02.07.2021 №311-ФЗ, в части регулирования требований безопасности условий труда.

В частности, существенно дополнена статья 209 ТК РФ, закрепляющая основные понятия в сфере охраны труда, а также конкретизированы полномочия органов государственной власти в данной сфере, расширен перечень обязанностей работодателя в области обеспечения охраны труда.

Кроме того, среди новшеств следует отметить следующие:

- необходимость регистрации микротравм, а также выяснения их обстоятельств и причин;

- запрет к допуску к работе тех, кто не применяет обязательные СИЗ;

- если по результатам специальной оценки условий труда условия труда отнесут к опасным, потребуется приостановить работы (но есть исключения);

- организации смогут вести электронный документооборот в области охраны труда;

- если работника не обеспечили средствами защиты, работодатель обязан оплатить простой в размере среднего заработка;

- работодатели обязаны согласовать между собой мероприятия по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя.

С 1 марта 2022 года также вступили в действие подзаконные нормативные акты, регламентирующие форму и порядок подачи декларации соответствия условий труда; общие требования к организации безопасного рабочего места; основные требования к правилам и инструкциям по охране труда; примерное положение о комитете по охране труда; примерный перечень мероприятий по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя; формы и способы информирования работников о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Также следует обратить внимание на то, что с 1 сентября 2022 года вступают в силу новые правила обучения требованиям охраны труда, закрепляющие проведение инструктажей по охране труда, стажировок на рабочем месте, обучение оказанию первой медицинской помощи, обучение применению средств индивидуальной защиты.

3) Постановлением Правительства РФ от 05.04.2022 № 588 «О признании лица инвалидом» установлен новый порядок признания лица инвалидом.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

В частности, предусмотрено, что медико-социальная экспертиза проводится в бюро (главном бюро, Федеральном бюро) без личного присутствия гражданина, с личным присутствием гражданина, в том числе с выездом по месту его нахождения или дистанционно с применением информационно-коммуникационных технологий.

Признаны утратившими силу акты Правительства РФ, регулирующие аналогичные правоотношения.

Постановление вступает в силу с 1 июля 2022 г., за исключением отдельных положений, для которых установлены иные сроки вступления их в силу.

Старший помощник прокурора Камызякского района

С.И. Мухамбетьярова